



Koch Management Consulting

Birkenstraße 6 • 71549 Auenwald • 07191 23 00 05

Information für

| B | I | B | L | I | O | T | H | E | K | E | N |

4 E-Books mit rund 900 Seiten - kostenlos.

- Bewerbungshandbuch • Karrierehandbuch
- Personalmarketing • Verhaltenskunde

„Bewerber- und Karriereratgeber“ stammen oft von Trainern ohne einschlägige Erfahrung. Auch wo Angelesenes fehlende Praxis ersetzt kann ja dennoch Qualifiziertes entstehen. Trotzdem: Erfahrung kontra Wunschdenken!
Ihr gerhard.koch@karrierehandbuch.de

Die allgemein gültigen Grundregeln der Profis mit Hintergrundinformationen aus 4 Jahrzehnten professioneller Erfahrung im Personalmanagement und im Executive Search !

Koch Management Consulting

Karrierehandbuch.de

Kontakt: 07191 / 23 00 05

Anschaffungsvorschlag kostenlose E-Books

Sehr geehrte Damen und Herren,

meine Erfahrungen aus 23 Jahren Personalberatung und 17 Jahre Personalmanagement finden Sie in meinen professionellen, kostenlosen E-Books

- **Bewerbungshandbuch mit 220 Seiten**
- **Karrierehandbuch mit 220 Seiten**
- **Personalmarketing mit 220 Seiten**
- **Verhaltenskunde mit 220 Seiten**

Die Inhalte der E-Books sind urheberrechtlich geschützt. Sie dürfen die E-Books verlinken oder als Content direkt in Ihrer Bibliothek aufnehmen. Unzulässig ist die Weitergabe gegen Entgelt oder Veränderungen an den E-Books.

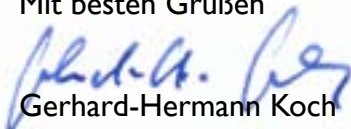
Viele Landes-, Universitäts- und Hochschulbibliotheken listen unsere E-Books.

Wenn Sie E-Books aufnehmen, erbitten wir eine kurze
Information per E-Mail an

gerhard.koch@karrierehandbuch.de.

Die E-Books können gedruckt für je € 10 inkl. MwSt. (Sonderpreis Bibliotheken) bei mir bestellt werden. **Ein** kostenloses Bibliotheksexemplar schicke ich Ihnen gerne. Gerne gebe ich Ihnen weiterführende telefonische Auskünfte 07191 23 00 05.

Mit besten Grüßen


Gerhard-Hermann Koch

Website **K**arrierehandbuch.de

Titel	Bewerbungshandbuch Erkenntnisse aus Personalleitung und -beratung
Urheber	Koch, Gerhard-Hermann
Identifikation URL	http://www.Bewerbungshandbuch.org
Weitere Identifikation	ISBN: 978-3-00-028323-9 / urn:nbn:de:101:1-200907083785

Abstrakt

Es gibt schon viel zu viele Bewerbungshandbücher. Kein anderes basiert allerdings auf 17 Jahren professioneller Erfahrung als Personalmanager und über 23 Jahren Selbstständigkeit und Erfahrung als Personalberater im Executive Search. Bewerben funktioniert stets identisch. Gleichgültig, ob Absolvent, Führungskraft, Spezialist, Frau oder Mann, die Spielregeln orientieren sich ausschließlich an den Erfordernissen einer professionellen Selektion. In diesem Sachbuch erfahren Sie, was für Ihre Neuorientierung wirklich wichtig und somit ausschlaggebend ist. Wer diese aus Unkenntnis missachtet, wird sich meistens erfolglos bewerben. Erfolgreiches Bewerben erfordert bedeutend mehr als nur eine „schöne“ Bewerbung.

Selbstfindung
Stellenwechsel
Bewerbungsfehler
Bewerbungstelefonate
Gesprächsleitfaden
Anschreiben
Lebenslauf
Bewerbungsfoto
Eignungsprofil
Bewerberfragen
Interview



Bewerbungshandbuch.org

Quo Vadis?
Gehaltsverhandlung
Executive Search
Ausbildungsstelle
Absolvent
Bewerben Schweiz
Bewerben Ausland
Stärken / Schwächen
Businesskleidung
Start beim Arbeitgeber
Arbeitszeugnis

Schlagwörter	Bewerbung, Anschreiben, Lebenslauf, Bewerbungsfoto Bewerbungsfehler, Interview, Businesskleidung
Ressourcentyp	Individuelle Publikationen > e-book, Bericht, Studie
Systematik Länder	Keine Länderzuordnung
Sprache der Ressource	Deutsch
Format	Portable Document Format [PDF]

E-Book Bewerbungshandbuch.org

Titel **Karrierehandbuch**
 Know-how zur Karrierestrategie und Karrieretaktik

Urheber Koch, Gerhard-Hermann

Identifikation URL <http://www.karrierehandbuch.org>

Weitere Identifikation ISBN: 3-00-017737-X / urn:nbn:de:101:1-2009011310

Abstrakt

Anstatt viel Theorie enthält mein Karrierehandbuch Know-how aus erfolgreicher Praxis. Sie erfahren hier, wie Karriere funktioniert und wie Sie Ihre Karriere verhindern können. Fallstricke liegen in menschlichen Empfindlichkeiten und oft weniger im Handwerklichen. Als Manager müssen Sie natürlich „Ihr Handwerk“ beherrschen, aber oft noch wichtiger ist es für Sie, zu erkennen, wo Sie von anderen ausgetrickst oder gar manipuliert werden. Jede Karriere wird von Faktoren mitbestimmt, auf die Sie nur bedingt Einfluss haben. Wer Karriere machte, verdankt diese natürlich seinem herausragenden Können, aber ebenso glücklichen Umständen und besonders Menschen, die ihn förderten. Mit diesen „Profi-Tipps“ vermeiden Könner Umwege und gewinnen wichtige Zeit.

Karrierekompetenz
 Karrieremanagement
 Karriereturbo
 Karrierewege
 Karrierekiller
 Erfolgsmotivation
 Karrierepsychologie
 Körpersprache
 Erfolgreich mit List
 Selbstmanagement
 Motivation



Karrierehandbuch.org

Kommunizieren
 Netzwerken
 Präsentieren
 Entscheiden
 Verhandeln
 Delegieren
 Rhetorik
 Dialektik
 Manager/innen
 Gehaltsverhandlung
 Stress

Schlagwörter Karrierekompetenz, Karriereziel, Karrieremanagement, Kommunizieren, Entscheiden, Verhandeln, Rhetorik, Dialektik

Ressourcentyp Individuelle Publikationen > e-book, Bericht, Studie

Systematik Länder Keine Länderzuordnung

Sprache der Ressource Deutsch

Format Portable Document Format [PDF]

Titel **Personalmarketing**
Finden, Fördern, Binden

Urheber Koch, Gerhard-Hermann

Identifikation URL <http://www.personalmarketing.biz>

Weitere Identifikation ISBN 978-3-00-030314-2 / urn:nbn:de:101:l-20100202664

Abstrakt

Das Personalmarketing gestaltet das Image eines Unternehmens als Arbeitgeber mit. Es arbeitet hierbei eng mit den Bereichen Öffentlichkeitsarbeit und Werbung zusammen. Qualifizierte Mitarbeiter sind in Unternehmen entscheidend für die Wertschöpfung. Gelingt es den Unternehmen nicht, Mitarbeiter zu finden, zu fördern und zu binden, fallen sie gegenüber ihren Wettbewerbern zurück. „Wir fahren auf Sicht“, ein Spruch, der in der vergangenen Wirtschaftskrise bei vielen Unternehmen Kultstatus erlangte. Wer auf Sicht fährt bleibt im Pulk und wird dann, wenn es darauf ankommt, abgehängt. Erfahren Sie in diesem Fachbuch, warum nur beste Personalarbeit die Unternehmen erfolgreich macht und wie die einzelnen Instrumentarien hierbei zusammenwirken.

Arbeitgebermarke
Karriereseite
Bewerberbroschüre
Stellenanzeigen
Personalmarketing
Verankern
Strategien
Arbeitgeber
Bestqualifizierte
Bewerberauswahl
Selektion



Personalmarketing.biz

ABC-Analyse
Referenzanfrage
Zeugnisprüfung
Führungskräfte
Entwicklung
Mitarbeiterführung
Bewerbermanagement
Personalberater
Direct Search
Interview
Einarbeitung

Schlagwörter Personalmarketing, Arbeitgebermarke, Bewerberbroschüre, Bewerberauswahl, Interviewfragen, Mitarbeiterentwicklung

Ressourcentyp Individuelle Publikationen > e-book, Bericht, Studie

Systematik Länder Keine Länderzuordnung

Sprache der Ressource Deutsch

Format Portable Document Format [PDF]

Titel **Verhaltenskunde**
 Parallelen in menschlichen Denk- und tierischen Verhaltensmustern

Urheber Koch, Gerhard-Hermann

Identifikation URL <http://www.verhaltenskunde.de>

Weitere Identifikation ISBN 978-3-00-030999-1 / urn:nbn:de:101:1-20100415406

Abstrakt

Lernen von den Besten, empfiehlt uns eine bekannte Personalberatung. Die Besten, das sind unsere tierischen Verwandten. Jede Art kann etwas besser als wir selbst. Wer tierisches Verhalten beobachtet, erkennt „menschliche Verhaltensweisen“.

Die lügen und tricksen und geben kräftig an. Selbst Tiere mobben andere ganz gezielt. Die Hackordnung gibt es nicht nur bei Hühnern. Rangordnungskämpfe, ausgefochten mit Verbündeten, bestimmen den tierischen und menschlichen Alltag gleichermaßen. Tiere verstellen sich weniger als wir Menschen, wir können sie leichter einschätzen. Deshalb sind gerade sie ideale Studienobjekte für jeden, der menschliches Verhalten vergleichend im Feld studieren möchte. Verhaltenskunde in vergnüglichen Geschichten.

Rangordnung
 Hütehunde
 Klapperschlangen
 Schimpansen
 Leoparden
 Chamäleons
 Schwarmintelligenz
 Balztanz
 Hackhemmung
 Herrschsucht
 Evolution



Verhaltenskunde.de

Rachsüchtige Büffel
 Vampire, die Echten
 Moschushirsche
 Das Stinktier
 Sportliche Mäuse
 Mantelpaviandamen
 Mordlust der Katzen
 Kiffende Koalas
 Kriegerameisen
 Tasmanische Teufel
 Zitterrochen

Schlagwörter Verhaltenskunde, Denkmuster, Verhaltensmuster, Parallelen

Ressourcentyp Individuelle Publikationen > e-book, Bericht, Studie

Systematik Länder Keine Länderzuordnung

Sprache der Ressource Deutsch

Format Portable Document Format [PDF]

E-Book [Verhaltenskunde.de](http://www.verhaltenskunde.de)

124 Top-Referenzen - plus über 50 weitere, die unsere E-Books listen !

<p>Bibliothek der Universität (36)</p> <p>Bayreuth Uni Berlin FU Berlin Humboldt Uni Berlin TU Bremen Uni Braunschweig TU Cottbus TU Dortmund Uni Dresden Uni Düsseldorf Uni Eichstätt-Ingolstadt Uni Erfurt Uni Frankfurt Europa-Uni Freiberg TU Freiburg Uni Greifswald Uni Halle-Wittenberg Uni Hamburg Uni</p> <p>Hamburg-Harburg TU Hohenheim Uni Ilmenau Uni Kaiserslautern Uni Karlsruhe TU Köln Econ-Biz Uniangebot Mainz Uni Magdeburg Uni München BW Uni München TU Osnabrück Uni Passau Uni Rostock Uni Stuttgart Uni Tübingen Uni Vechta Uni Weimar Uni Würzburg Uni</p>	<p>Bibliothek der Hochschule (30)</p> <p>Amberg Biberach Brandenburg Deggendorf Eberswalde Erfurt Esslingen Heilbronn Hof Ingolstadt Kaiserslautern Konstanz Leipzig Magdeburg-Stendal Mannheim</p> <p>Merseburg Münster Neu-Ulm Nürnberg Offenburg Pirmasens Rosenheim Schmalkalden Stuttgart Technik Trier Worms Weingarten PH Würzburg-Schweinfurt Zwickau</p> <p>Handelsakademie (at)</p>
<p>Career Service Universität (10)</p> <p>Bauhaus Uni Weimar Bayreuth Uni Düsseldorf Uni Erlangen-Nürnberg Uni Karlsruhe Uni München TUM Münster Uni Oldenburg Uni Potsdam Uni Würzburg Uni</p>	<p>Career Service Hochschule (15)</p> <p>Brandenburg Deggendorf Eberswalde Hamburg EMBA Jena Karlsruhe Technik + Wirtschaft Lausitz Nürnberg Ostfalia (Salzgitter, Suderberg, Wolfenbüttel, Wolfsburg) Regensburg Wismar Zittau / Görlitz</p>
<p>Bibliotheken, Bibliotheksverbände (19)</p> <p>Deutsche Nationalbibliothek Bayerische Staatsbibliothek Sächsische Landesbibliothek Landesbibliothek Rheinland-Pfalz Landesbibliothek Nordrhein-Westfalen BVB Bayerischer Bibliotheksverbund Bayern BSZ Bibliotheks Service Zentrum Baden-Württemberg GBV Gemeinsamer Bibliotheksverbund GVK Gemeinsamer Verbundkatalog (Bremen, Hamburg, Mecklenburg-Vorpommern, Niedersachsen, Sachsen-Anhalt, Schleswig-Holstein) HBZ Hochschulbibliothekszentrum NRW HeBIS Bibliotheksverband Hessen KOBV Berlin-Brandenburg KVK Karlsruher Virtueller Katalog KVBV Bibliotheksverbund Berlin-Brandenburg NRW/RLP Bibliotheksverband Nordrhein-Westfalen SWB Süddeutscher Bibliotheksverbund VZG Gemeinsamer Verbundkatalog Norddeutschland</p>	<p>Wissens- und Businesswebsites (14)</p> <p>Absolventa Arbeitnehmerrecht24 Arbeitsratgeber Business-Wissen Frau und Beruf Gabler Wirtschaftslexikon Google Bücher Gründer-Uni HRM Research Institute Karrierebibel Blog Tesat-Spacecom (Website-Kunde) Traineegeflüster Wissensmanagement Österreich WebmasterPro</p>

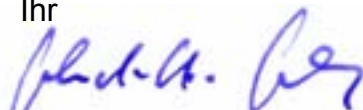
Für die Personalmanager und -berater ist es immer wieder erschütternd, wie wenig sachkundig sich selbst höher Qualifizierte bewerben - und das liegt nicht unerheblich an unprofessionellen Ratgebern, die ja häufig von selbst einschlägig sehr wenig erfahrenen „Bewerbungsberatern“ geschrieben wurden.

Zum Autor

Aufgrund dieser Erfahrungen gebe ich Bewerbungs- und Karrieretipps

Vor meinem BWL-Studium in Nürnberg absolvierte ich eine kaufmännische Lehre. Die Lehrlinge, die einen guten Eindruck vermittelten, durften einige Monate in das Hauptwerk von Strunk (heute Bosch) nach Köln und wohnten dort beim Personalleiter. Dieser Mann hat mich derart mit seiner Lebensart und Einstellung beeindruckt, dass ich beschloss, mich im Studium soweit als möglich, auf Personalwirtschaft zu fokussieren. In diesem Themenbereich schrieb ich auch meine Diplomarbeit. Aufgewachsen in einem Forsthaus lernte ich schon früh mit Tieren umzugehen. Oftmals nahm mich mein Vater mit auf die Jagd oder zum eher geruhsamen Fischen. Das Verhalten von Tieren faszinierte mich schon in recht jungen Jahren. Deshalb auch mein Faible für die Verhaltenskunde. Bei der MTU (Tognum) in Friedrichshafen war ich nach abgeschlossenem Studium für die Kaufmännische Ausbildung verantwortlich. In dieser Daimlertochter waren mit dem Standort München 12.000 Mitarbeiter tätig. 1972 wuchs die Nixdorf Computer AG in Paderborn mit 6.000 Mitarbeitern stürmisch. Hohe Priorität hatte die Führungskräfteentwicklung, die ich konzipierte und realisierte. Die NCAG investierte jährlich mehrere Millionen DM in diesen bedeutenden Bereich. Nach drei Jahren wurde mir zusätzlich das Personalreferat Vertriebszentrale mit rund 400 hochqualifizierten Mitarbeitern und Führungskräften in der Zentrale übertragen. Bei der Schubert & Salzer AG verantwortete ich ab 1976 als Personalleiter Angestellte und stellvertretender Gesamtpersonalleiter die Personalarbeit für etwa 5.500 Mitarbeiter. 1980 war Weru Fenster + Türen in Rudersberg im Kunststofffensterbau weltweit führend. Als Mitglied der Geschäftsleitung verantwortete ich zunächst den Personalbereich. In zeitlich kurzer Folge übertrug mir der Geschäftsführende Gesellschafter zusätzlich die Fachbereiche Informationstechnologie, Materialwirtschaft, Recht und Versicherungen. Ende 1988 trat ich als geschäftsführender Partner bei Dr. Welsch · Koch · Partner ein. Die Sozietät hatte sich ausschließlich auf den exklusiven Executive Search spezialisiert. Ab 2000 führten wir unsere Unternehmensberatung unter *Koch Management Consulting*. Anfang 2004 begann ich mit der Entwicklung der Karrierewebsite Karrierehandbuch.de. Meine Ehefrau Elvira-Maria unterstützte mich hierbei nicht nur mit klugen Gedanken. Ihr Verzicht ermöglichte es mir, dieses Projekt in „Tag und Nachtarbeit“ zu realisieren. Mein Sohn Markus-Hermann konzipierte und realisierte das Webdesign mit höchstem Fleiß und Können. Ohne beider Unterstützung hätte ich es ganz sicher nicht geschafft.

Ihr



Gerhard-Hermann Koch

Karrierehandbuch.de

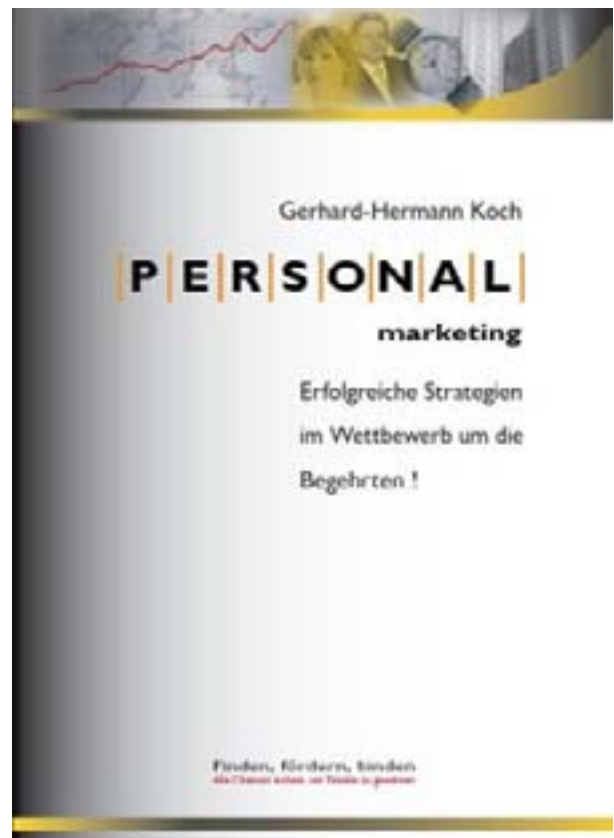
professionell • umfassend • kostenlos



Bewerbungshandbuch.org
Verhaltenskunde.de



Karrierehandbuch.org
Personalmarketing.biz



Druckversion für je € 19 inkl. MwSt. bei gerhard.koch@karrierehandbuch.de bestellbar !